

# Ferieloven – nu med samtidighedsferie og mulighed for udbetaling af "indefrosne" feriepenge

Den nye ferielov om samtidighedsferie er trådt i kraft den 1. september 2020. Selvom den nye ferielov først lige er trådt i kraft, så har loven længe haft betydning for både arbejdsgivere og medarbejdere.



AF STATS-AUTORISERET REVISOR,  
PARTNER KASPER VINDELEV,  
PKF MUNKEBO VINDELEV  
STATSAUTORISERET  
REVISIONSAKTIESELSKAB

Ferieloven har resulteret i, at optjeningsåret og afholdelsesåret har fået samme periode, hvilket betyder, at lønmodtagere fremover optjener og afvikler sin ferie på samme tid.

I nærværende artikel vil vi igen sætte fokus på en gennemgang af de nye regler i ferieloven, herunder hvilken betydning ferieloven har for arbejdsgivere og lønmodtagere. Det bemærkes, at gennemgangen ikke er udtømmende.

## Samtidighedsferie

Samtidighedsferien er nu trådt i kraft, men overgangen fra den gamle til den nuværende ferielov har været lang. Lønmodtagernes optjening af ferie har været påvirket af den nuværende ferielov siden 1. januar 2019.

Fra 1. januar - 31. august 2019 har lønmodtagere optjent ferie, som vi kender det fra den gamle ferielov, svarende til 16,66 feriedage. De optjente feriedage skulle afholdes i perioden 1. maj - 30. september 2020 i forbindelse med sommerferien 2020.

Ferie optjent i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020 er blevet "indefrosset". Den "indefrosne" ferie vil blive udbetalt, når lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

Fra 1. september 2020 er optjeningsperioden fra 1. september - 31. august (tidligere kalenderåret) og afholdelsesperioden er fra 1. september - 31. december året efter (16 måneder).

Det betyder, at ferie optjent fra 1. september 2020 afholdes i takt med, at ferien optjenes. Lønmodtagere optjener 2,08 feriedage pr. måned. Ferien kan afholdes allerede måneden efter. Afholdelsesperioden løber over 16 måneder, og lønmodtagere har derfor mulighed for at afholde den optjente ferie i yderligere 4 måneder.

## Ferie på forskud

I forbindelse med samtidighedsferiens ikrafttrædelse vil situationen for mange lønmodtagere være følgende; lønmodtager har ikke overførte feriedage fra det ferieår, der sluttede 30. april 2020 og har afholdt 3 ugers sommerferie, hvilket resulterer i, at lønmodtager ikke har nok optjente feriedage til at holde efterårsferie i oktober 2020.

	Antal feriedage
Ferie optjent 1. januar - 31. august 2019	16,66
Afholdt sommerferie 2020 (3 uger)	-15,00
Rest optjente feriedage pr. 31. august 2020	1,66
Optjente feriedage for september 2020	2,08
Feriedage til efterårsferie	3,74

Optjente feriedage kan tidligst afholdes i efterfølgende måned, og ferie kan alene

Optjeningsperiode	Afholdelsesperiode/behandling	Antal feriedage
Kalenderåret 2018	Afholdes 1. maj 2019 - 30. april 2020	25,00
1. januar - 31. august 2019	Afholdes 1. maj - 30. september 2020	16,66
1. september 2019 - 31. august 2020	"Indefrysnes"	25,00
1. september 2020 og frem: f.eks. 1. september 2020 - 31. august 2021	Samtidighedsferie: f.eks. 1. september 2020 - 31. december 2021	2,08 feriedage pr. måned



afholdes i hele dage. I ovenstående tilfælde vil lønmodtager derfor kun have 3 feriedage til rådighed til efterårsferien i oktober 2020.

Hvis man ikke har nok feriedage til at afholde eksempelvis efterårsferie eller 3 ugers ferie i januar, har arbejdsgiver mulighed for at give lønmodtageren ferie på forskud.

Såfremt lønmodtager og arbejdsgiver indgår en aftale om afholdelse af ferie på forskud, skal feriedagene "tilbagebetales" i takt med, at de optjenes efterfølgende. Hvis medarbejderen skifter job undervejs, afregnes de afholdte feriedage på den sidste lønseddel.

### Udbetaling af ferietillæg

Uanset om lønmodtagere, der har ret til ferie med løn, kun optjener den lovpligtige ene procents årlige ferietillæg, eller de får mere, skal arbejdsgiver udbetale ferietillægget. Ferietillægget kan udbetales på følgende måder, og det er udelukkende op til arbejdsgiver, hvordan tillægget skal udbetales:

- 1) Forholdsmæssigt, hver gang en lønmodtager holder ferie.
- 2) 2 gange årligt; ferietillæg optjent i perioden 1. september - 31. maj udbetales med lønnen for maj, ferietillæg optjent i perioden 1. juni - 31. august udbetales med lønnen for august.

Det lovpligtige ene procents ferietillæg optjent i perioden 1. januar - 31. august 2020 (indefrysingsperioden) er blevet "indefrosset" ligesom feriedagene, som er optjent i denne periode. Lønmodtagere, som er berettigede til mere end den ene

procent, skal have den resterende del udbetalt. Udbetalingstidspunktet for overenskomstbestemt ferietillæg afhænger af overenskomsten. Såfremt ferietillægget ikke er overenskomstbestemt, kan lønmodtager og arbejdsgiver selv bestemme udbetalingstidspunktet.

### Udbetaling af "indefrosne" feriepenge

I august 2020 vedtog Folketinget den politiske aftale om udbetaling af en del af de indefrosne feriepenge, som følge af COVID-19 pandemien. I den nuværende ferielov, er det ellers ikke muligt at fravige overgangsordningen, hvor den optjente ferie i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020 skulle "indefryses".

Det er i aftalen vedtaget, at alle lønmodtagere, der ønsker at få **op til tre ugers feriepenge** udbetalt, kan søge om dem fra starten af oktober og indtil 1. december 2020. Det vil ikke være muligt at søge om mindre end tre ugers feriepenge.

Hvis lønmodtageren ikke anmoder om penge inden 1. december 2020, bliver pengene stående, indtil lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

Udbetalingen af feriepengene bliver beskattet som almindelig personlig indkomst. Feriepengene bliver ikke modregnet i andre forsørgelsesydelse, ligesom udbetalingen ikke kommer til at påvirke muligheden for at blive berettiget til en offentlig ydelse.

### Lønmodtagernes Feriemidler

Som en konsekvens af den nuværende ferielov er der oprettet en ny fond (Lønmod-

tagernes Feriemidler), som skal varetage og styre de "indefrosne" feriemidler fra overgangsperioden, som lønmodtagerne ikke har fået udbetalt.

Arbejdsgiver er forpligtet til at indberette feriepenge for overgangsåret 1. september 2019 - 31. august 2020 for alle medarbejdere. Nogle lønsystemer indberetter beløbene automatisk til Lønmodtagernes Feriemidler, men arbejdsgiver er forpligtet til at kontrollere beløbene. Indberetningen skal ske senest 31. december 2020.

Arbejdsgiver skal også tage stilling til, om de indefrosne feriemidler skal beholdes eller indbetales til Lønmodtagernes Feriemidler. Arbejdsgiver skal første gang tage stilling til dette i august 2021, og derefter skal der tages stilling hvert år. Hvis arbejdsgiver første gang ikke tilkendegiver ønske om at beholde feriepenge, vil alle indberettede feriepenge blive opkrævet.

Hvert år vil arbejdsgiver ligeledes modtage en opkrævning af feriepenge, som består af feriepenge for medarbejdere, som skal have udbetalt feriepenge. Opkrævningen sker automatisk, hvis medarbejderen:

- dør
- har ansøgt om udbetaling af feriepengene
- når folkepensionsalderen
- har optjent feriepenge under 1.500 kr. i overgangsåret

Deadline for betaling af opkrævningen vil hvert år være 1. september 2021.

Feriemidlerne vil blive forrentet, svarende til den gennemsnitlige lønstigning, i perioden frem til udbetaling.