

COVID-19 hjælpepakker

Den verdensomspændende covid-19 pandemi har medført opbygning og udrulning af en bred palette af hjælpepakker og forskellige tiltag. I nærværende artikel vil der blive givet et overblik over de vigtigste hjælpepakker, som har betydning for flest virksomheder.



AF STATS-AUTORISERET REVISOR,
PARTNER KASPER VINDELEV,
PKF MUNKEBO VINDELEV
STATS-AUTORISERET
REVISIONSAKTIESELSKAB

Indledning

Forløbet med hjælpepakkerne opbygning og flere tilpasninger undervejs har gjort, at vi som revisorer har oplevet mange virksomheder, hvor ejere og beslutningstagere – fuldt forståeligt – har haft svært ved at holde overblikket. Målet med artiklen er derfor at forsøge at give et hurtigt overblik. Det skal understreges allerede her indledningsvist, at processen med lovgivningsmæssige tilpasninger ikke kan konkluderes at være tilendebragt, selvom vi forhåbentligt nærmer os normale tider igen, hvorfor der skal henstilles til at søge konkret opdatering (der henvises til www.virksomhedsguiden.dk), hvis man skal vurdere en konkret virksomheds mulighed eller praktik ved ansøgning om hjælp.

Lønkompensation:

Denne ordning sigter mod dækning af løn og lønrelaterede udgifter (inkl. eventuel pension) for fyringstruede medarbejdere, der er hjemsendt *med fuld løn* i perioden 9. marts til 8. juni 2020 (forlænget med perioden 9. juni til 8. juli 2020). Medarbejderne skal have arbejdssted i Danmark og virksomhedsejere er ikke omfattet. Centralt i ordningen er, at hjemsendte medarbejdere ikke må arbejde hjemmefra og det er en del af aftalen, at hjemsendte medarbejdere selv bidrager med 5 ferie-/fridage. Medarbejderne kan tilbagekaldes med en dags varsel.

Det er et indbygget krav, at en virksomhed, der søger denne kompensation, skal have hjemsendt minimum 30% af alle ansatte i virksomheden eller flere end 50 fuldtidsansatte.

Selve kompensationen fungerer således, at der for funktionærer kompenseres 75% af lønudgifterne, mens det for ikke-funktionærer kompenseres 90% af lønudgifterne. For både funktionærer og ikke-funktionærer er kompensationen maksimalt til kr. 30.000 pr. ansat pr. måned.

Virksomheder er afskåret fra ansøgning, hvis de har hjemsendt medarbejdere

uden løn, hvis udgifter til løn er dækket af andre covid-19 støtteordninger, hvis medarbejderne ikke er hjemsendt eller hvis offentlige tilskud dækker over halvdelen af de ordinære driftsudgifter.

Der er åbent for ansøgninger og ansøgningsfristen er 30. juni 2020. Ordningen har ikke krav om revisorerklæring, men Erhvervsstyrelsen kan pålægge dette, hvis ansøgningen udtages til kontrol.

Kompensation for tabt omsætning; freelancere, selvstændige eller mindre virksomheder:

Ordningen har til formål at dække den tabte omsætning i perioden fra 9. marts til 8. juni 2020 (forlænget med perioden 9. juni til 8. juli 2020) og gælder for freelancere, selvstændige og mindre virksomheder (også selskaber) med 25 eller færre fuldtidsansatte (antallet af ansatte gøres op som "årsværk").

For at ordningen kan søges, skal virksomheden have haft en omsætning på mindst kr. 10.000 pr. måned i gennemsnit før corona-pandemien og omsætningen skal som følge af pandemien være faldet med minimum 30% i forhold til referenceperioden. Referenceperioden er som udgangspunkt 1. april til og med 30. juni 2019 (altså 2. kvartal 2019).

Kompensationen udgør 90% af det gennemsnitlige månedlige tab i omsætning i perioden fra 9. marts til 8. juni 2020. Hvis en virksomhed har været lukket ved påbud, kan virksomheden for tvangslukningsperioden få kompensation for 100% af den tabte omsætning.

Kompensationsbeløbet er dog under alle omstændigheder (også for tvangslukkede virksomheder) maksimalt til kr. 23.000 pr. måned, hvis virksomheden har en ejer eller maksimalt kr. 46.000, hvis virksomheden har to eller flere ejere, der ejer 25% eller derover.

Kompensationen skal fuldt ud tilbagebetales, hvis ansøgerens indkomst for indkomståret 2020 overstiger kr. 800.000.

Der er åbent for ansøgninger og ansøgningsfristen er 31. august 2020. Ord-

ningen har ikke krav om revisorerklæring, men Erhvervsstyrelsen kan pålægge dette, hvis ansøgningen udtages til kontrol.

Kompensation for faste omkostninger:

For de virksomheder, hvis omsætning er faldet markant, er der mulighed for kompensation af faste omkostninger. Hjælpepakken dækker en del af de faste omkostninger i perioden fra 9. marts til 8. juni 2020 (forlænget med perioden 9. juni til 8. juli 2020).

For at søge hjælpepakken skal en virksomhed som minimum have en omsætningsnedgang på 35% målt som nedgang fra referenceperioden (som udgangspunkt 1. april til og med 30. juni 2019) i forhold til omsætningen i perioden 9. marts – 8. juni 2020.

Endvidere skal de faste udgifter mindst udgøre kr. 12.500 i kompensationsperioden 9. marts – 8. juni 2020. Kompensationens størrelse afhænger af nedgangen i omsætning:

- Nedgang på 35-60%:
Kompensation 25%
- Nedgang på 60-80%:
Kompensation 50%
- Nedgang på 80-100%:
Kompensation 80%

Virksomheder, der har været underlagt åbningsforbud, vil for den pågældende periode være berettiget til 100% kompensation, *såfremt* virksomheden ingen omsætning har haft. Tvangslukkede virksomheder, som har efterlevet dette, vil derfor skulle indsende to ansøgninger, såfremt de har haft mindst 35% nedgang uden for tvangslukningsperioden.

Centralt i ordningen er det også, at kompensationsniveauet for virksomheder, der i seneste regnskabsår havde underskud, bliver negativt påvirket. Med forskellige undtagelser, herunder hvis et underskud i 2019 var ekstraordinært, vil kompensationen blive nedsat med, hvad der svarer til underskuddet i 2019 divideret med 4 (for at omregne til en 3-måneders-periode, som er sammenlignelig med kompensationsperioden) og gange med kompensationsprocenten (f.eks. 50%).

Opgørelsen af de faste omkostninger er ikke helt ligetil og det kan være udfordrende at udsøge præcis de omkostninger, som ifølge Erhvervsstyrelsens retningslinjer er omfattet. De største faste omkostninger er for de fleste virksomheder husleje og eventuelle leje- og leasingaftaler.

Det er maksimalt muligt at modtage kr. 110 mio. i ordningen.

Der er åbent for ansøgninger og ansøgningsfristen er 31. august 2020. Ordningen har krav om revisorerklæring på ansøgningstidspunktet.

Øvrige hjælpeordninger m.v.

Ovenstående 3 ordninger er dem, som flest virksomheder har mulighed for at gøre brug af.

I nærværende bliver det for omfattende at beskrive øvrige ordninger, men det skal kort nævnes, at der er særlige ordninger for kunstnere, kulturinstitutioner, arrangører af større arrangementer.

Herudover er de tiltag, som flest virksomheder har mærket umiddelbart, de udskudte frister for afregning af personskatter for lønningerne i april, maj og juni 2020 samt for afregning af moms for månederne maj, juni og juli 2020 (virksomheder, der afregner månedsvis) samt for 1. kvartal (kvartalsvis afregning) og 1. halvår (halvårlig afregning).

Herudover har alle virksomheder (med visse undtagelser) mulighed for at opnå et rentefrit lån svarende til det momsbeløb, der måtte være afregnet for enten 2. halvår eller 4. kvartal 2019. Beløbet skal i givet fald tilbagebetales den 1. april 2021 og ansøgningsfristen er den 15. juni 2020.